

Favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.



À qui ça s'adresse ?

- Salariés en situation de handicap ou atteints de maladie invalidante,
- Managers et collègues travaillant avec des personnes en situation de handicap,
- Direction et services RH pour la mise en oeuvre de la politique handicap,
- Candidats en situation de handicap lors du processus de recrutement.



Objectifs

- Mettre en oeuvre des actions de formation, de sensibilisation, de communication voire des plans d'action,
- Assurer l'orientation, l'accompagnement et le suivi personnalisé des salariés en situation de handicap,
- Coordonner et aider à la mise en place de la politique handicap de l'entreprise en faisant le lien entre les différents acteurs internes ou externes,
- Faciliter le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.



Modalités

Accompagnement individuel des salariés :

- Analyse des besoins d'aménagement de poste
- Aide aux démarches administratives (RQTH, invalidité)
- Suivi du parcours professionnel

Actions collectives :

- Organisation de campagnes de sensibilisation
- Mise en place de formations pour les managers et les équipes
- Participation à des événements liés au handicap (SEEPH, DuoDay)

Gestion de projet :

- Élaboration et suivi des accords ou conventions handicap
- Pilotage des actions en faveur du handicap
- Reporting et suivi des indicateurs

Coordination :

- Interface entre les acteurs internes (RH, médecine du travail, managers) et externes (Cap Emploi, MDPH)
- Collaboration avec les fournisseurs et prestataires du secteur adapté et protégé.



Contacts

- Référent handicap de l'entreprise,
- Service des ressources humaines,
- Médecin du travail,

- Cap Emploi pour l'insertion professionnelle,
- MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées).



Lien utile

<https://www.polesantetravail.fr/le-referent-handicap-une-personne-ressource-en-entreprise/>

Avec le soutien financier de la région Hauts-de-France.

