Résilience & rebonds
Hauts-de-France

Retour sur l'expérimentation Résilience et Rebonds

Accompagnement au retour à l'emploi pérenne des personnes impactées par une Maladie Chronique Évolutive (MCE) et/ou de longue durée.

Financée dans le cadre du programme « Format Innovation » de la région Hauts-de-France.

Contexte

25% de la population active sera atteinte de maladie chronique en 2025, selon l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail. La maladie chronique peut être définie, selon l'Organisation mondiale de la santé, comme une affection de longue durée, souvent associée à une invalidité ou à la menace de complications graves, qui évolue lentement et nécessite une prise en charge pendant plusieurs années.

Le recul de l'âge légal de la retraite et le vieillissement de la population risquent d'accélérer cette tendance. La maladie chronique évolutive impacte fortement les trajectoires professionnelles et engendre un risque de désinsertion professionnelle, d'isolement, de rupture sociale et de chômage subi.

Après 6 mois d'absence, une personne a **60% de risque de ne pas retrouver son poste**. 70% des actifs se disent mal informés des aides existantes pour revenir ou se maintenir dans l'emploi.

Public cible

Toute personne éloignée de l'emploi et fragilisée par la maladie chronique ayant besoin d'être soutenue dans son parcours professionnel.

Valeurs et engagement

Notre ambition

S'inscrire dans les enjeux actuels d'une **société plus inclusive.**

Notre engagement

Œuvrer pour que la dimension Travail soit **facteur de reconstruction sociale.**

Contribuer à la **lutte contre l'isolement** et la **désinsertion professionnelle**.

Notre proposition

Accompagner au retour à l'emploi durable les personnes touchées par les pathologies chroniques évolutives.

Identifier les rôles et missions des **acteurs de la prévention** de la désinsertion professionnelle.

Mobiliser l'ensemble des acteurs de l'écosystème autour de la santé, de l'emploi et de la formation professionnelle au service des entreprises et des salariés en situation de maladie chronqiue évolutive.

Objectifs du projet

1 **Accompagner** les bénéficiaires.

2 **Sensibiliser** les employeurs.

3 **Mobiliser** l'écosystème.

Accompagner les bénéficiaires

Un parcours de redynamisation

- Renouer avec la confiance en soi et avec ses capacités professionnelles,
- Connaître et comprendre ses droits,
- Élargir ses possibilités professionnelles en lien avec sa situation,
- Explorer des pistes concrètes, adaptées à ses souhaits et à son rythme.

60 personnes sensibilisées
43 personnes accompagnées*

Structures partenaires du sourcing

- France Travail
- Les Espaces Ressources Cancer : Plateforme Santé du Douaisis, EOLLIS (ERC Phalempin), Espace Littoral Santé (ERC Dunkerque), PREVART (ERC Artois).

Prestataires partenaires du GIP FCIP

GRETA Grand Artois, GRETA Grand Hainaut, Isatis RH, Oser sa Chance, Avola Conseil, Docteur Mounir Ghedbane, Patients experts.

Sensibiliser et outiller les entreprises

Un parcours de réintégration

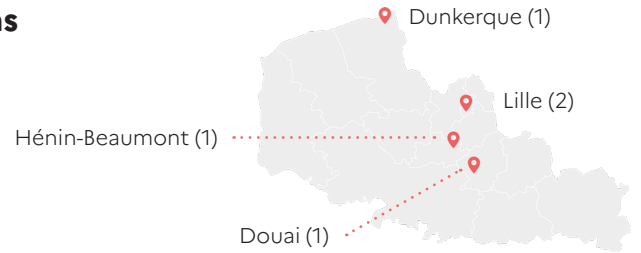
- Modélisation d'un parcours type de réintégration des salariés en situation de maladie chronique évolutive,
- Mise à disposition des outils et livrables opérationnels pour soutenir le maintien durable en emploi,
- Mutualisation des pratiques inspirantes des entreprises sur le sujet.

+ de 50 participants reçus lors des focus groupes.

Partenaires impliqués

- Friteam
- Pôle Santé Travail Métropole Nord, Docteur Alain Moniez
- Les entreprises ayant participé à nos rencontres.

5 sessions



* à mars 2025.

Le public au cœur du dispositif

Personnalisation
Accompagnement
Équilibre *Engagement*
Coaching *Valorisation* Compétences
Soutien
Remobilisation Capacités
Confiance en soi
Pair-aidance
Partenariat

Nos partenaires actifs

Région Hauts de France • Réseau GRETA Hauts-de-France • Friteam • AGEFIPH (Réseau Référents Handicap) • Pôle Santé Travail Métropole Nord • Plateforme Santé du Douaisis • EOLLIS (ERC Phalempin) • Espace Littoral Santé (ERC Dunkerque) • PREVART (ERC Artois) • Les amis de l'institut Andrée Dutreix • Université des patients Sorbonne La cravate solidaire • Ufolep • Avola Conseil • Isatis RH • Oser sa Chance • Collectif Emploi • Compétences et emploi • Forces Femmes • API Restauration CDG 59 • CGI Finance • OVH

Contacts

Résilience & rebonds
Hauts-de-France

resilience.rebonds@ac-lille.fr
Anne-Laure COLAS
Stéphanie SCHAPMAN
Emmanuelle TILMANT

resilience-rebonds.fr

Avec le soutien financier de la Région Hauts-de-France.

GIP FCIP LILLE HAUTS-DE-FRANCE
Région Hauts-de-France

DEPT. COMMUNICATION GIP FCIP DE LILLE - FÉVRIER 2025