

DÉMARCHES

01. **Définir**
un projet professionnel
02. **Identifier**
la formation adaptée
03. **Contacteur l'établissement**
assurant cette formation
04. **Préparer sa candidature**
 - CV / Lettre de motivation
 - Entretien d'embauche
05. **Organiser**
la recherche d'entreprise

Pour **+** d'infos

CFA académique d'Amiens

20 Bd d'Alsace Lorraine
80000 AMIENS

cf3a@ac-amiens.fr

03 22 41 79 01

gip-forinval.ac-amiens.fr/cf3a/



LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Un diplôme, une formation, un salaire

PLANIFIER L'AVENIR !

APPRENTI

Atouts

- Acquérir une expérience professionnelle en entreprise
- Associer théorie et pratique
- Bénéficier de l'accompagnement d'un maître d'apprentissage
- Préparer un diplôme ou un titre professionnel
- Être rémunéré
- Bénéficier de la protection sociale, de congés payés et d'aides financières
- Cotiser pour sa retraite

Engagements

- Effectuer les missions confiées par l'employeur
- Suivre la formation et faire le lien avec les activités en entreprise

— QUELQUES CHIFFRES —

+1300
apprentis

+230
formations

89%
de réussite

74%
d'insertion

+40
établissements

CONTRAT

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui lie :

- L'employeur
- L'apprenti
- Le centre de formation

Contrat accessible de 16 à 29 ans révolus

Dérogations possibles :

- Les jeunes en fin de cycle de 3^{ème} dès 15 ans
- Les personnes en situation de handicap (RQTH) - aucune limite d'âge
- Les porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise - aucune limite d'âge

RÉMUNÉRATION

	MOINS DE 18 ANS	18 ANS À 20 ANS	21 ANS À 25 ANS	26 ANS ET PLUS
1 ^{ère} année d'exécution du contrat	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC
2 ^{ème} année d'exécution du contrat	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC	100% du SMIC
3 ^{ème} année d'exécution du contrat	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC	100% du SMIC

Exonération du paiement des cotisations salariales jusqu'à 79% du SMIC. Des majorations en fonction des conventions collectives sont possibles. Contacter le coordonnateur pédagogique apprentissage pour des simulations de coûts pour les employeurs.

FUTUR EMPLOYEUR

Atouts

- Bénéficier avec l'apprentissage d'un outil de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Investir sur l'humain pour l'avenir
- Bénéficier d'avantages financiers liés à l'embauche d'apprentis :
 - Prise en charge du coût de la formation
 - Aides de l'État pour l'embauche d'apprenti
- Bénéficier de la réduction des cotisations patronales

Engagements

- Désigner un maître d'apprentissage
- Proposer des activités en lien avec la formation et le diplôme
- Assurer le lien avec le Centre de Formation : suivi pédagogique et assiduité
- Rémunérer l'apprenti

