Les démarches

01 **Définir**
un projet professionnel

02 **Identifier**
la formation adaptée

03 **Contacter l'établissement**
assurant cette formation

04 **Préparer sa candidature**
• CV / Lettre de motivation
• Entretien d'embauche

05 **Organiser**
la recherche d'entreprise

Trouver une entreprise

- Se rapprocher du centre de formation pour identifier des entreprises
- Contacter les Missions Locales, les CIO, etc.
- Participer :
  > aux forums et salons dédiés à l'alternance
  > aux réunions d'information
- Consulter les sites :
  > monavenirpro-hdf.fr
  > 1jeune1solution.gouv.fr
  > labonnealternance.apprentissage.beta.gouv.fr
  > hautsdefrance.fr
  > place-emploi-public.gouv.fr
- Envoyer des candidatures spontanées

Pour + d'infos

Cachet

CFA académique d'Amiens
6ter rue Caudron
80000 Amiens

cfa-academique@ac-amiens.fr

cfa-ac-amiens.fr

DÉPARTEMENT COMMUNICATION GIP FCIP DE LILLE - FÉVRIER 2025 - UNSPLASH

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

GIP FORINVAL CFA AMIENS HAUTS-DE-FRANCE

Apprentissage

Le contrat d'apprentissage



RÉSEAU greta HAUTS-DE-FRANCE

Le contrat

Le contrat d'apprentissage est **un contrat de travail** qui lie :

- L'employeur
- L'apprenti
- Le centre de formation

Contrat accessible de **16 à 29 ans révolus**

Dérogations possibles :

- Les jeunes en fin de cycle de 3ème *dès 15 ans*
- Les personnes en situation de handicap (RQTH) - *aucune limite d'âge*
- Les porteurs de projet de création ou de reprise d'entreprise - *aucune limite d'âge*

La rémunération

	- de 18 ans	18 ans à 20 ans	21 ans à 25 ans	26 ans et +
1ère année d'éxécution du contrat	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC
2ème année d'éxécution du contrat	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC	100% du SMIC
3ème année d'éxécution du contrat	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC	100% du SMIC

Exonération du paiement des cotisations salariales jusqu'à 50% du SMIC. Des majorations en fonction des conventions collectives sont possibles.
Contacter le coordonnateur pédagogique apprentissage pour des simulations de coûts pour les employeurs.

L'apprenti

Atouts

- Acquérir une **expérience professionnelle** en entreprise
- Associer **théorie** et **pratique**
- Bénéficier de l'accompagnement d'un **maître d'apprentissage**
- Préparer un **diplôme** ou un **titre professionnel**
- Être **rémunéré**
- Bénéficier de la **protection sociale**, de **congés payés** et d'**aides financières**
- Cotiser pour sa **retraite**

Engagements

- Effectuer les **missions confiées** par l'employeur
- Suivre la **formation théorique** et faire le lien avec les activités en entreprise

+ de 1700
apprentis

+ de 350
formations

+ de 50
établissements

87%
de réussite

91%
d'insertion et poursuite d'études

L'employeur

Atouts

- Bénéficier avec l'apprentissage d'un **outil de gestion prévisionnelle** des emplois et des compétences
- **Investir sur l'humain** pour l'avenir
- **Bénéficier d'avantages financiers** liés à l'embauche d'apprentis :
  > Prise en charge du coût de la formation
  > Aides de l'État pour l'embauche d'un apprenti
- Bénéficier de la **réduction des cotisations patronales**



Engagements

- Désigner un **maître d'apprentissage**
- Proposer des **activités** en lien avec la formation et le diplôme
- Assurer **le lien avec le Centre de Formation :**
  > Suivi pédagogique
  > Assiduité
- **Rémunérer** l'apprenti