



Alternance

Apprentissage

Employeurs privés Formalités & aides

Nous pouvons vous accompagner à ...

- Définir la fiche de poste
- Identifier la formation en apprentissage adéquate sur : www.monavenirpro-hdf.fr/formations
- Trouver des candidats
- Réaliser les formalités administratives, en lien avec votre Opérateur de Compétences (OPCO) afin d'enregistrer le contrat d'apprentissage et de communiquer les conventions de formation

Vos échanges avec l'Opérateur de Compétences

Différents documents sont à transmettre à votre OPCO dans les 5 jours ouvrables qui suivent le début d'exécution du contrat (transmission par voie dématérialisée possible) :



Le formulaire de contrat d'apprentissage
(renseigné et signé)



La convention de formation
qui sera établie par le centre de formation



La convention tripartite
Si réduction de la durée de formation (établie par le CFA)



De quel OPCO dépendez-vous ?
Consultez www.cfadock.fr

Les aides financières

Aide financière

- **Montant de l'aide**
Pour la première année d'exécution du contrat, l'aide financière est de 6000€ pour un apprenti quel que soit son âge.
- **Pour quels employeurs ?**
 - Entreprises de moins de 250 salariés, sans condition
 - Entreprises de 250 salariés et plus à la condition qu'elles s'engagent à atteindre un seuil de contrats d'apprentissage ou de contrats favorisant l'insertion professionnelle dans leur effectif au 31 décembre de l'année de référence.
- **Modalités de versement**
La gestion et le suivi de l'aide sont confiés à l'Agence de Services et de Paiement (ASP). L'aide est versée mensuellement, avant le paiement du salaire de l'apprenti sous réserve du dépôt du RIB, de la loi Déclarative Sociale Nominative (DSN) et de l'établissement de la fiche de paie.

Bonus alternants

Pour les entreprises de + de 250 salariés et ayant entre 5 % et 7 % d'alternants dans leur effectif. Il s'agit d'une créance de taxe d'apprentissage.

FAQ

+ L'employeur doit-il faire une demande ?

Non. Pour tout contrat enregistré et déposé au Service du Ministère du Travail (DGEFP) par l'OPCO, l'aide est versée par l'Agence de Service et de Paiement (ASP) 0 820 90 99 80 (Service 0,15 €/min. + prix appel)

+ Comment est attestée la poursuite du contrat d'apprentissage ?

À partir de la Déclaration Sociale Nominative réalisée par l'employeur aux organismes sociaux (URSSAF, MSA, CPAM, etc).

+ Que se passe-t-il en cas de rupture anticipée du contrat ?

L'aide est versée jusqu'au dernier mois du contrat. Les sommes perçues indûment doivent être remboursées à l'ASP.

Tous les échanges entre l'ASP et l'employeur se font par voie électronique

SYLæé <https://www.asp-public.fr/portail-employeurs-pour-les-contrats-aides>

Vous souhaitez embaucher un apprenti ?
Contactez-nous pour plus d'informations.

monavenirpro-hdf.fr

