Les étapes de mise en oeuvre d'une AFEST

(Action de Formation En Situation de Travail)

GRETA GRAND HAINAUT HAUTS-DE-FRANCE

Diagnostic opportunités

- **Evaluer la pertinence** de la modalité pour développer des compétences
- **Identifier les compétences** devant faire l'objet de l'AFEST
- **Identifier les acteurs** à mobiliser

Consultant AFEST
Chef d'entreprise / RH

Note de cadrage

- **Evaluer** les conditions de mise en oeuvre de l'AFEST
- **Informer les acteurs**
- **Confirmer** ou non les compétences visées

Consultant AFEST
Chef d'entreprise / RH
Formateur Interne

Analyse de l'Action en Situation de Travail

- **Formaliser les compétences** de l'activité attendue
- **Tenir compte de l'activité prescrite** à adapter à l'activité réelle

Consultant AFEST
Formateur interne

Ingénierie et contractualisation du parcours

- **Définir les situations de travail** à haut potentiel d'apprentissage
- **Contractualiser avec les acteurs** : droits et obligations

Consultant AFEST
Formateur interne et novice

Mise en oeuvre

- **Développer** les compétences en situation
- **Accompagner** à la description de l'activité et à la réflexivité

Formateur Interne
Novice
Tiers facilitateur FEST

Evaluation et bilan

- **Terminer le parcours** de formation
- **Produire des preuves** de la modalité FEST
- **Envisager une évolution** du parcours et de l'organisation

Consultant AFEST
Chef d'entreprise / RH
Formateur interne et novice